

光が丘秋の陽小PTA

2022年、お試しの1年に！

2021年度保護者アンケートで頂いたご意見を基に
保護者のみなさまへご提案致します



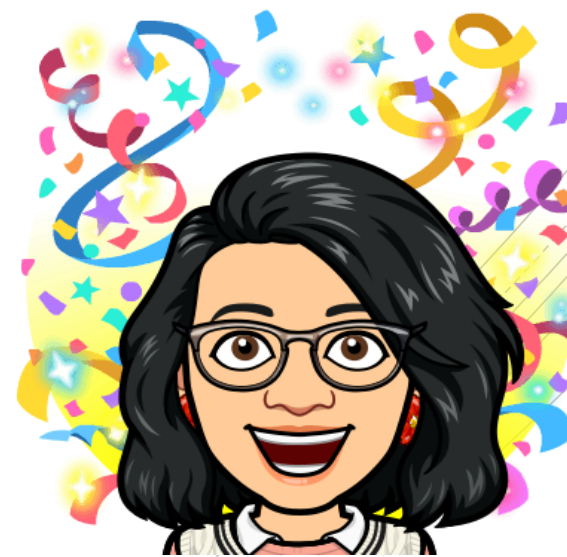
2022年3月

時代は令和、こんな風に変えたい！

UP
DATE!

- 『できることを、できる範囲で』 参加するPTA
- 子供たちのためになる活動に全集中のPTA
- 伝統も新しいこともみんなで未来を作っていくPTA
- 活動内容や目的がよくわかる、風通しの良いPTA
- インターネットも積極的に使って、効率的に運営するPTA
- 保護者みんなが関わりやすいPTA

無理なく気持ちよくお手伝いできる仕組み作りで
保護者・学校・地域の組織みんなが関わり合い
子供たちの成長を見守っていきたい



具体的には、こう変えたい！

1. 委員会を廃止！

委員が担っていた仕事を細かく分散

2. お手伝い募集は選びやすいタイミングで！

年度初めにまとめて募集から、学期ごと+都度募集に切り替え

3. 本部役員は立候補制に！選考委員は廃止！

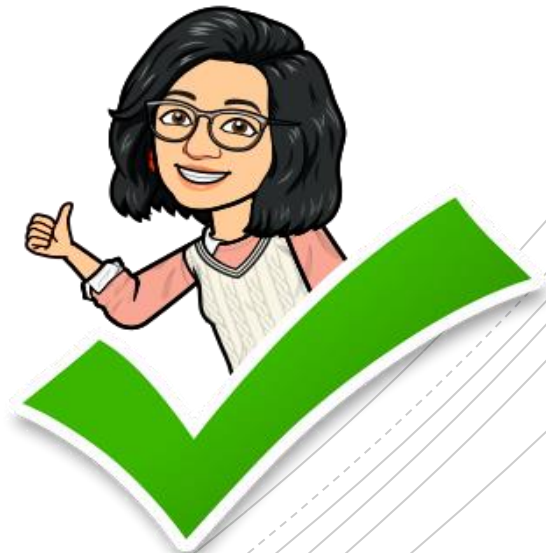
やむを得ず他薦する仕組みを変える

4. 保護者の声をしっかり聴きながら前へ進む！

保護者の声を随時集め、活動に反映していく

5. ホームページ・SNSで、ペーパーレス化！

PTA活動もSDGs ♪ 不要な印刷作業や紙の利用を削減



1. 委員会を廃止！

これまで

学年学級・文化・校外・広報の4つの委員会

4月の保護者会で委員決め

(立候補ない場合、抽選→事情考慮されず、渋々務める人も)
種々の活動が1つの委員会に含まれており、渋々務める仕事も

委員会は廃止。分割してやりたい仕事ができるように

委員会

数時間で終わる単発作業

お手伝い

年間通じて取り組むもの

“あきのひの森”

例) 文化委員会

“まなびの森”
“ぐるめの森”
“ベルマの森”

※希望者が少ない森は縮小or廃止

2. お手伝い募集は選びやすいタイミングで！

これまで

5月頃に年間お手伝いを提示し、一括募集
半年以上先の予定はわからなく、参加表明しづらい面も
コロナ禍で予定が不透明なものも多数あり、中止も多数発生

学期ごと・随時の募集へ

- ◎自分の都合の良い時期に、やりたいことを選べる
- ◎友人と一緒に活動参加しやすくなる
- 応募数満たない場合は、再度募集
応募数が定員以上の場合は抽選（コンピューター抽選）



3. 本部役員は立候補制に！選考委員会は廃止！

一部
実施済!

これまで

本部役員の負担が大きすぎる＆仕事が見えないため、
なかなか立候補者がでない

立候補しないけれど、他薦はする、よろしくない伝統

スリム化・見える化した上で完全立候補制に！

◎本部役員業務を削減

(例：本部内会議はオンライン・対面併用、ペーパーレス化、小P連退会)

◎本部役員業務の見える化（ホームページやSNSで発信、説明会実施）

◎役員の入替わりを促進するルールづくりをアンケート

●立候補者が不足する場合は再募集。それでも集まらない場合は、決め方についてアンケート

一部
実施済!

4. みんなの声をしっかり聴きながら前へ進む!

- ◎必要に応じて、会員向けのアンケートを実施
- ◎いつでも意見を提出できる仕組みの創設（ホームページ&SNS）

5. ホームページ・SNSで、風通しよさUP!

- ◎ホームページ・SNSで見える化+ペーパーレス化で一石二鳥



6. アイデアを実現できる場に！

みらい苗木プロジェクト

新設

スリム化ばかりしていても、楽しくない！

「子供のために**こんなことやりたい**！」をみんなて実現！

いつかは
“あきのひの森”に！



- ・ 会員からアイデアを募集！
- ・ 実現可能性を高める形に本部役員と一緒に精査！
- ・ 協カメンバー集まれば、実現へ！
- ・ 好評であれば、“あきのひの森”に昇格も！？

最後に、会長から一言

- ・保護者が明るく楽しんで活動する姿が、子供も大人も元気の源に！
- ・保護者と学校と地域が連携した子育てを！
- ・できる時に、できる範囲で！

この「お試しの1年に！」は保護者の皆様の前向きな協力がある事を前提に作成しています。
ぜひ保護者の皆様お一人お一人の力が必要です！
よろしくお願いいたします。

